



*Municipio di Pozzuoli*  
*Provincia di Napoli*  
*Commissione Regolamenti e Statuto*

## *Regolamento Fondo assistenza e previdenza appartenenti corpo di Polizia Municipale di Pozzuoli ex art. 208 Codice della Strada.*

Esaminato ed approvato dalla Commissione Regolamenti in  
data 14 gennaio 2013

Il presidente Ing. Luigi Manzoni

La Commissione:

dott. Enrico Russo

sig. Elio Buono

sig. Vincenzo Bifulco

prof. Filippo Monaco

arch. Salvatore Malone

dott. Ereditato Fenocchio

dott. Paolo Tozzi

dott. Mario M. Cutolo

dott. Michelangelo Luongo

Presidente del Consiglio Comunale

Capo Gruppo P.D.

Capo Gruppo Bene Comune

Capo Gruppo P.D.L.

Capo Gruppo F.L.I.

Capo Gruppo Uniti per la Libertà

Capo Gruppo Verdi

Capo Gruppo U.D.C.

Capo Gruppo S.E.L.

#### *Art. 1 - Istituzione*

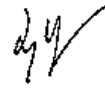
Il comune di Pozzuoli, ai sensi della normativa vigente, istituisce il fondo di Previdenza Integrativa e assistenza per il personale di Polizia Municipale di Pozzuoli con sede in Pozzuoli alla Via Luciano, 76, usufruendo delle relative risorse e strutture.

#### *Art. 2 - Scopi*

1. Il fondo, che è privo di personalità giuridica e che non ha fini di lucro, persegue, con moderni indirizzi ed in modo organico, la Previdenza e l'Assistenza a favore del personale della Polizia Municipale, ed in particolare la stipula di Polizze Assicurative Previdenziali, in forma collettiva ovvero individuale.
2. Per le finalità di cui sopra, l'organo di gestione del fondo procederà all'accensione di una Polizza assicurativa integrativa a favore dei componenti del Corpo di P.M.
3. Le forme di previdenza integrativa e assistenza vengono realizzate mediante adesione a strumenti assicurativi, bancari o di società di gestione del risparmio.
4. Gli strumenti Previdenziali e Assistenziali sono selezionati con le procedure previste dal regolamento Contratti dell'Ente.

#### *Art. 3 - Accesso al Fondo*

- 1) I beneficiari del fondo sono gli appartenenti all'area di vigilanza ed assegnati ai servizi della Polizia Municipale con le seguenti precisazioni:
  - a) i benefici della forma previdenziale sono per il personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato;
  - b) i periodi di appartenenza al corpo di Polizia Municipale si conteggiano in base ai mesi effettivi di servizio nell'intesa che le frazioni di mese, superiori a quindici giorni, si computano con un mese intero;
  - c) il dipendente beneficiario potrà riscattare la polizza assicurativa previdenziale soltanto al momento della cessazione del suo rapporto di lavoro con il Comune di Pozzuoli, che esso avvenga per collocamento a riposo, dimissioni o altra causa.
- 2) Il Comune di Pozzuoli (NA) provvederà a sospendere l'accantonamento del premio individuale annuale in tutti i casi in cui un dipendente sospenda la prestazione lavorativa con diritto alla conservazione del posto per un periodo pari o superiore a sei mesi cumulativi nell'arco dell'anno per:
  - a) aspettativa non retribuita,
  - b) distacco sindacale retribuito,
- 3) Il dipendente che cessa di appartenere al Corpo di Polizia Municipale ha facoltà:
  - a) proseguire la partecipazione al fondo su base individuale,



- b) trasferire la propria posizione individuale presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale,
  - c) riscattare la propria posizione individuale.
- 4) Gli ex appartenenti al corpo di P.M., attualmente in pensione e che hanno prestato servizio durante il periodo di costituzione del Fondo già accantonato sull'apposito capitolo annuale di entrata e non ancora impegnato, potranno accedere al Fondo esclusivamente attraverso forme di previdenza integrativa.

**Art. 4 - Organismo di gestione del fondo**

- 1) Ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 22/01/2004 la gestione delle risorse del fondo di cui al precedente art. 1 spetta agli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 14/09/2000, composti da rappresentanti dei dipendenti e costituito in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori).
- 2) L'Organismo incaricato dalla gestione delle risorse è formato dalle seguenti figure:
- a. Il Presidente dell'organismo è il Comandante in carica del Corpo di Polizia Municipale;
  - b. N. 03 (tre) rappresentanti dei lavoratori appartenenti alla Polizia Municipale, eletti da tutti gli appartenenti al corpo, in servizio a tempo indeterminato.
- 3) La qualità di componente dell'organismo incaricato della gestione ha durata di 03 (tre) anni ed è rinnovabile e gratuita.
- 4) Per la validità delle adunanze debbono essere presenti tutti i membri; nessuna deliberazione è valida se non ottiene la maggioranza assoluta dei presenti.
- 5) Le Deliberazioni dell'organismo di gestione che hanno ad oggetto l'utilizzo delle risorse messe a disposizione dell'Amministrazione, sono trasmesse per conoscenza all'Amministrazione stessa.

**Art. 5 - Competenze dell'organismo di gestione del fondo**

- 1) l'organismo di gestione del fondo delibera esclusivamente in ordine alla stipula ed eventuale modifica delle polizze assicurative, a favore del personale della polizia locale avente diritto;
- 2) l'organismo di gestione del fondo è tenuto annualmente a ricevere, entro il mese di marzo dell'anno successivo, una relazione tecnica di rendicontazione contabile dalla società o ente gestore del fondo. Tale relazione è trasmessa per conoscenza alla Giunta Comunale. La relazione è esposta, altresì, presso la sede del Corpo di Polizia Municipale;
- 3) la partecipazione ai lavori dell'organismo di gestione del fondo non dà diritto a compensi economici;
- 4) le sedute dell'organismo di gestione sono aperte agli operatori di Polizia Municipale.

**Art. 6 - Finanziamento e costituzione del Fondo**

- 1) Il Fondo, previo accordo integrativo con le OO.SS., è finanziato per la previdenza del personale del Corpo di Polizia Municipale, con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni accertate al vigente Codice

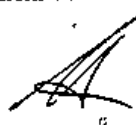






2







della Strada da parte del personale del Corpo, ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs 30/04/1992 n. 285 e successive modifiche ed integrazioni, in misura definita annualmente con deliberazione della Giunta Comunale nella percentuale fra il 5% e il 10 % del 50% dei proventi che saranno iscritti sull'apposito capitolo annuale di entrata.

- 2) Il fondo sarà destinato alle finalità previdenziali e assistenziali di cui al presente regolamento in parti uguali per ciascun appartenente al Corpo, in servizio a tempo indeterminato, con qualsiasi profilo professionale e grado, compreso il Comandante del Corpo, purché in possesso delle qualifiche di cui all'art. 5 della Legge 65/1986.
- 3) Le somme già accantonate nel periodo precedente all'approvazione del presente Regolamento, verranno destinate esclusivamente ai fini previdenziali e assistenziali.

#### **Art. 7 - Finalità utilizzo del Fondo**

- 1) Il Fondo di cui al presente regolamento è finalizzato alla realizzazione di interventi in materia di previdenza integrativa e assistenziale.
- 2) Per le finalità di cui sopra, l'organismo di gestione del fondo, costituito ai sensi dell'art. 4 del presente regolamento, procederà all'accensione di polizze a favore dei componenti il Corpo di Polizia Municipale, mediante adesione a strumenti assicurativi.

#### **Art. 8 - Contribuzione volontaria**

E' facoltà del dipendente integrare e/o continuare i versamenti a proprie spese, dalla data di interruzione del rapporto, con l'esonero dell'Ente da ogni obbligazione.

#### **Art. 9 - Liquidazione del Fondo**

Nel caso di liquidazione del Fondo, l'organismo di gestione di cui all'articolo 4 provvederà a nominare il liquidatore che predisporrà il bilancio finale di liquidazione ed erogherà le somme disponibili agli eventuali aventi diritto dandone comunicazione alla Giunta Municipale.

